



**PROCESO DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS A CONTRATAR DENTRO DE LOS PLANES DE EMPLEO  
2020-2021 EN EL MARCO DE LOS ITINERARIOS INTEGRALES DE ACTIVACIÓN EN EL AMBITO LOCAL  
(Convocatoria 2021)**

**PLAN LOCAL DE EMPLEO DE TEVERGA 2021-2022.**

**ACTA EXÁMEN PRACTICO.**

**SUMATORIO PRUEBA TEORICA Y PRUEBA PRÁCTICA.**

**ACTA DEFINITIVA DE PUNTUACIONES PARA LA PROVISIÓN DE DOS PLAZAS DE PEÓN ESPECIALISTA  
EN FORESTAL PARA EL AYUNTAMIENTO DE TEVERGA DENTRO DEL PLAN LOCAL DE EMPLEO  
2021 – 2022.**

Las plazas a cubrir serán las que se presentan a continuación, por un período máximo de un año, conforme al Plan de Obras y Servicios configurado por el Ayuntamiento de Teverga para el Plan de Empleo 2021-2022.

| Ocupación                                     | Plaza    |
|---|----------|
| <b>Peones especialistas en Obras Publicas</b> | 2 plazas |

**2. LEGISLACIÓN APLICABLE**

Reunidos el día 20 de diciembre de 2021, a las -10:30- horas en los locales del Ayuntamiento de Teverga, San Martín, -Teverga, la Comisión de Selección de la oposición, constituido de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, PARA LA SELECCIÓN DE DOS PLAZAS DE PEÓN ESPECIALISTA EN OBRAS PUBLICAS PARA EL AYUNTAMIENTO DE TEVERGA.

El tribunal formado por D. José Ángel García Fernández como presidente y de vocales, Luis García Suarez y Felipe José Pazos Torres, Manuela Fernández Ganso actuando como secretaria Ana Estrada Sarmiento.

Vistas las bases de la contratación de personal adscrito al Plan de Empleo Local del Ayuntamiento de Teverga 2021 - 2022, aprobadas por Resolución de Alcaldía de fecha 05 de noviembre de 2021 TEV/ALC/224/2021 .

Visto que en el periodo de alegaciones no se presentó ninguna alegación en el registro general del Ayuntamiento de Teverga, la lista de puntuaciones es la siguiente:





PUNTUACIÓN TOTAL:

| NOMBRE Y APELLIDOS              | D.N.I.    | NOTA EXAMEN TEORICO | NOTA EXAMEN PRACTICO | SUMA TOTAL  |
|---------------------------------|-----------|---------------------|----------------------|-------------|
| Abel Suarez López               | **64916** | 9                   | 7,5                  | 8,25        |
| Cesar Rodríguez Sierra          | **40747** | 9                   | 6,5                  | 7,75        |
| Samuel Granda Álvarez           | **73167** | 7,5                 | 4                    | NO SUPERADO |
| José Luis Suarez González       | **39848** | 7,5                 | 7                    | 7,25        |
| José Miguel Rodríguez Fernández | **53162** | 6,5                 | 5                    | 5,75        |
| Pedro Menéndez Rodríguez        | **63192** | 10                  | 9,5                  | 9,75        |
| Antonio Domínguez Luque         | **95097** | 8                   | 5,5                  | 6,75        |
| Ylenia Suarez López             | **67580** | 8                   | 6                    | 7           |
| Juan Manuel Álvarez Cue         | **50771** | 8,5                 | 5,5                  | 7           |
| Juan Carlos Carballo López      | **3993**  | 8                   | 6,5                  | 7,25        |
| María del Mar Lopez Fernandez   | **42139** | 5                   | 2                    | NO SUPERADO |

SEGUNDO.- Los candidatos que obtuvieron mayor puntuación deben presentar la documentación que se enumera a continuación:

| NOMBRE Y APELLIDOS       | D.N.I.    | EXAMEN | PRACTICA | PUNTUA. TOTAL |
|--------------------------|-----------|--------|----------|---------------|
| Pedro Menéndez Rodríguez | **63192** | 10     | 9,5      | 9,75          |
| Abel Suarez López        | **64916** | 9      | 7,5      | 8,25          |

1. Original y copia del DNI, pasaporte o permiso de residencia en vigor.
2. Informe de vida laboral actualizado salvo que se hubiese dado autorización previa en favor de Ayuntamiento en el momento de la solicitud para la obtención de la vida laboral del solicitante en la Tesorería General de la Seguridad Social.
3. Documento acreditativo de estar inscrito como demandante de empleo no ocupado a fecha de formalización del contrato.





4. Autorización del/a beneficiario/a del Programa a la Administración del Principado de Asturias para que pueda consultar ante la Tesorería General de la Seguridad Social el informe de vida laboral de la persona contratada, así como la acreditación del carácter subvencionado de su contrato, el compromiso de seguir el Itinerario Personalizado de Inserción y el compromiso de cumplimentar cuanta información sea precisa para elaborar los indicadores de ejecución y resultados recogidos en el Anexo I del Reglamento (UE) Nº 1304/2013.
5. Anexo relativo a los indicadores de ejecución y resultados recogidos en el Anexo I del Reglamento (UE) Nº 1304/2013.
6. Cualquier otra documentación que determine el Ayuntamiento en función del puesto a cubrir.

Y para que conste los efectos oportunos, firmo la presente,

José Angel García Fernandez

Luis García Suarez

Manuela Fernández Ganso

Felipe Pazos

Ana Estrada Sarmiento  
(secretaria)

Teverga, 20 de diciembre de 2021





**PROCESO DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS A CONTRATAR DENTRO DE LOS PLANES DE EMPLEO  
2020-2021 EN EL MARCO DE LOS ITINERARIOS INTEGRALES DE ACTIVACIÓN EN EL AMBITO LOCAL  
(Convocatoria 2021)**

**PLAN LOCAL DE EMPLEO DE TEVERGA 2021-2022.**

**ACTA EXÁMEN PRACTICO.**

**SUMATORIO PRUEBA TEORICA Y PRUEBA PRÁCTICA.**

**ACTA DEFINITIVA DE PUNTUACIONES PARA LA PROVISIÓN DE DOS PLAZAS DE PEÓN ESPECIALISTA  
EN FORESTAL PARA EL AYUNTAMIENTO DE TEVERGA DENTRO DEL PLAN LOCAL DE EMPLEO  
2021 – 2022.**

Las plazas a cubrir serán las que se presentan a continuación, por un período máximo de un año, conforme al Plan de Obras y Servicios configurado por el Ayuntamiento de Teverga para el Plan de Empleo 2021-2022.

| Ocupación                                     | Plaza    |
|---|----------|
| <b>Peones especialistas en Obras Publicas</b> | 2 plazas |

**2. LEGISLACIÓN APLICABLE**

Reunidos el día 20 de diciembre de 2021, a las -10:30- horas en los locales del Ayuntamiento de Teverga, San Martín, -Teverga, la Comisión de Selección de la oposición, constituido de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, PARA LA SELECCIÓN DE DOS PLAZAS DE PEÓN ESPECIALISTA EN OBRAS PUBLICAS PARA EL AYUNTAMIENTO DE TEVERGA.

El tribunal formado por D. José Ángel García Fernández como presidente y de vocales, Luis García Suarez y Felipe José Pazos Torres, Manuela Fernández Ganso actuando como secretaria Ana Estrada Sarmiento.

Vistas las bases de la contratación de personal adscrito al Plan de Empleo Local del Ayuntamiento de Teverga 2021 - 2022, aprobadas por Resolución de Alcaldía de fecha 05 de noviembre de 2021 TEV/ALC/224/2021 .

Visto que en el periodo de alegaciones no se presentó ninguna alegación en el registro general del Ayuntamiento de Teverga, la lista de puntuaciones es la siguiente:





PUNTUACIÓN TOTAL:

| NOMBRE Y APELLIDOS              | D.N.I.    | NOTA EXAMEN TEORICO | NOTA EXAMEN PRACTICO | SUMA TOTAL  |
|---------------------------------|-----------|---------------------|----------------------|-------------|
| Abel Suarez López               | **64916** | 9                   | 7,5                  | 8,25        |
| Cesar Rodríguez Sierra          | **40747** | 9                   | 6,5                  | 7,75        |
| Samuel Granda Álvarez           | **73167** | 7,5                 | 4                    | NO SUPERADO |
| José Luis Suarez González       | **39848** | 7,5                 | 7                    | 7,25        |
| José Miguel Rodríguez Fernández | **53162** | 6,5                 | 5                    | 5,75        |
| Pedro Menéndez Rodríguez        | **63192** | 10                  | 9,5                  | 9,75        |
| Antonio Domínguez Luque         | **95097** | 8                   | 5,5                  | 6,75        |
| Ylenia Suarez López             | **67580** | 8                   | 6                    | 7           |
| Juan Manuel Álvarez Cue         | **50771** | 8,5                 | 5,5                  | 7           |
| Juan Carlos Carballo López      | **3993**  | 8                   | 6,5                  | 7,25        |
| María del Mar Lopez Fernandez   | **42139** | 5                   | 2                    | NO SUPERADO |

SEGUNDO.- Los candidatos que obtuvieron mayor puntuación deben presentar la documentación que se enumera a continuación:

| NOMBRE Y APELLIDOS       | D.N.I.    | EXAMEN | PRACTICA | PUNTUA. TOTAL |
|--------------------------|-----------|--------|----------|---------------|
| Pedro Menéndez Rodríguez | **63192** | 10     | 9,5      | 9,75          |
| Abel Suarez López        | **64916** | 9      | 7,5      | 8,25          |

1. Original y copia del DNI, pasaporte o permiso de residencia en vigor.
2. Informe de vida laboral actualizado salvo que se hubiese dado autorización previa en favor de Ayuntamiento en el momento de la solicitud para la obtención de la vida laboral del solicitante en la Tesorería General de la Seguridad Social.
3. Documento acreditativo de estar inscrito como demandante de empleo no ocupado a fecha de formalización del contrato.





4. Autorización del/a beneficiario/a del Programa a la Administración del Principado de Asturias para que pueda consultar ante la Tesorería General de la Seguridad Social el informe de vida laboral de la persona contratada, así como la acreditación del carácter subvencionado de su contrato, el compromiso de seguir el Itinerario Personalizado de Inserción y el compromiso de cumplimentar cuanta información sea precisa para elaborar los indicadores de ejecución y resultados recogidos en el Anexo I del Reglamento (UE) Nº 1304/2013.
5. Anexo relativo a los indicadores de ejecución y resultados recogidos en el Anexo I del Reglamento (UE) Nº 1304/2013.
6. Cualquier otra documentación que determine el Ayuntamiento en función del puesto a cubrir.

Y para que conste los efectos oportunos, firmo la presente,

José Angel García Fernandez

Luis García Suarez

Manuela Fernández Ganso

Felipe Pazos

Ana Estrada Sarmiento  
(secretaria)

Teverga, 20 de diciembre de 2021

